

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิผล จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน

นโยบาย

ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การทำงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมาย


คณะกรรมการบริษัท พึงประกอบด้วยสัดส่วนของกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรีอย่างน้อย 2 คน เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของสตรี

การกำกับดูแลและทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ตามนโยบายฉบับนี้ รวมถึงการพิจารณา ทบทวน ประเมินทักษะความสามารถความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจในการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติ องค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาทบทวนนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรและบริบทต่าง ๆ

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทฉบับนี้ ผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 3 พฤษภาคม 2567 และผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2567



(นางสาวจรีพร จารุกรสกุล)
ประธานคณะกรรมการบริษัท